

UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE
Provincia di Oristano

VERBALE DEL 20.12.2019 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO
CONTRATTO NORMATIVO PER L'ANNO 2019
-Accordo definitivo-**

Sottoscritto in data 20.12.2019

L'anno DUEMILADICIANNOVE il giorno venti del mese di dicembre alle ore 9.30, presso la sede del Comune di San Nicolò D'Arcidano, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente	- PRESENTE
Responsabile del servizio Finanziario	- PRESENTE
Responsabile del servizio Amministrativo	- PRESENTE
Responsabile del servizio Vigilanza	- PRESENTE
Responsabile del servizio tecnico	- ASSENTE

Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP	ASSENTE
CGIL- FP	ASSENTE
UIL	ASSENTE
CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI	ASSENTE

RSU

Pili Fabiola	PRESENTE
--------------	----------

Le parti come sopra rappresentate convocate per la stipula definitiva del C.C.D.I. UTILIZZO FONDO ANNO 2019.

Visto il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018.

Visto il C.C.D.I. Normativo vigente per il triennio 2019/2021.

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance.

Vista la delibera con cui è stato adeguato il regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi al D.Lgs. n. 150/2009.

Vista la delibera con la quale sono stati approvati gli obiettivi di performance per l'anno 2019.

Atteso che:

- in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio.

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del d.lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del d.lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del d.lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018 ;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del d.lgs 150/2009.

Vista la determina del servizio finanziario n. 31 del 2.12.2019 avente ad oggetto la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Vista la G.U. n. 71 del 28.11.2019 "Fondo risorse decentrate 2019. Autorizzazione incrementi risorse variabili".

Visto il parere del 7.12.2019 espresso dal revisore dei conti, acquisito al prot. n. 4618 del 10.12.2019.

Vista la G.U. n. 74 del 10.12.2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2019.

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € 15.980,20 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontale).

Preso atto che le parti concordano di destinare €. 2.750,00 della parte stabile per le progressioni economiche per l'anno 2019 nella misura di due progressioni nella categoria C ed una progressione nella categoria D.

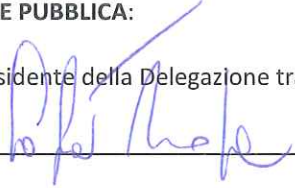
Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse, pari ad € 11.791,23 (di cui risorse stabili € 198,73 e risorse variabili € 11.592,50) nel seguente modo:

Indennità maneggio valori art. 70 bis comma 1 lett. C) C.C.N.L. 21.05.2018		€ 100,00
Specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€ 2.500,00
Indennità di servizio esterno art 56-quinquies, comma 1 e 2, C.C.N.L. 21.05.2018. Da corrispondere al personale di vigilanza che svolge il servizio esterno. L'indennità giornaliera è di € 3,50	Un agente per 200 giorni effettivi Un agente per 36 giorni effettivi Un agente per 15 giorni effettivi	€ 878,50
Somme destinate a produttività individuale art 68, comma 2, lettera b) C.C.N.L. 21.05.2018.	Di cui €. 6.000,00 riferite al progetto strada sicura III° anno	€ 7.156,36
Somme destinate a produttività organizzativa art 68, comma 2, lettera a) C.C.N.L. 21.05.2018.		€ 1.156,37

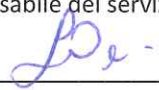
Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

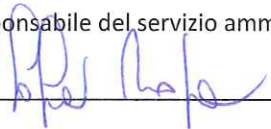
Il Presidente della Delegazione trattante -



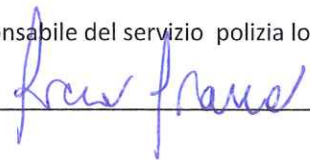
Il Responsabile del servizio finanziario:



Il Responsabile del servizio amministrativo:



Il Responsabile del servizio polizia locale



ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai

RSU:

