

UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

**Allegato A) al Regolamento dell'Area delle Posizioni Organizzative
approvato con Del. G.U. n° 27 del 20.05.2019**

SCHEDA DI ANALISI

N° ORD.	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MAX ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	Esperienza lavorativa acquisita nella Pubblica Amministrazione con particolare riferimento delle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire (il punteggio non è cumulabile):	20	
	1. Diploma di maturità	5	
	2. Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale	11	
	3. Diploma di laurea/ Laurea specialistica	15	
	4. Abilitazione professionale (post lauream)	18	
	5. Dottorato di ricerca e/o Master di specializzazione post laurea	20	
3	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materie attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):	20	
	1. Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente p. 2	4	
	2. Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale	4	
	3. Attività professionale autonoma	4	
	4. Pubblicazioni di carattere scientifico	4	
	5. Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti in Commissioni di gara	4	

4	<p>Valutazione dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire a seguito di apposito colloquio (il punteggio è complessivo), inerente a:</p> <p>a) capacità di relazione e, più precisamente, idoneità dei candidati a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre aree/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti;</p> <p>b) capacità di relazione e gestione rapporti con l'utenza;</p> <p>c) partecipazione ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute;</p> <p>d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di Comportamento dei dipendenti.</p>	30	
---	--	----	--

	TOTALI	100	0
--	---------------	------------	----------