



UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE
Provincia di Oristano

UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE
Provincia di Oristano

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2019
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa – 04 dicembre 2019 Definitiva – 20 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Sofia Murgia – <i>Presidente in assenza del Segretario Comunale - Posizione Organizzativa – componente</i> Luisella Orrù – <i>Posizione Organizzativa – componente</i> Sergio Cogato – <i>Posizione Organizzativa – componente</i> Romano Pitzus – <i>Posizione Organizzativa – componente</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni Autonomie Locali RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Contratto Integrativo Economico - Utilizzo Risorse Decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 07/12/2019 (Verbale del 07.12.2019) . Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì. Approvato con Delibera Giunta Unione n. 10 del 29.01.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì. Approvato con Delibera Giunta Unione n. 7 del 29.01.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. Per quanto di competenza sul sito istituzionale www.unionecomunidefterralbese.or.it
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì.	
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE (parte normativa) TRIENNIO 2019/2021
sottoscritto in data 4.12.2019**

<p>TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI Articoli da 1 a 8</p>	<p>I primi tre articoli del capo I del contratto decentrato, riguardano le <i>disposizioni di carattere generale</i>, relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, disciplina transitoria e interpretazione autentica dei contratti decentrati.</p> <p>I successivi articoli, dal 4 all' 8 del capo II, disciplinano le <i>relazioni sindacali</i> e la <i>tutela dei lavoratori</i>. L' amministrazione riconosce il valore del confronto sindacale e si impegna a rispettare gli obblighi di informazione. Si confermano e si specificano le modalità d'esercizio del diritto di assemblea previste dalla legge e dal CCNL. Viene regolata la materia dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero, quantificando i contingenti di personale che sono tenuti ad assicurarli.</p>
<p>TITOLO II TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE Articoli dal 9 al 29</p>	<p>Gli articoli del capo I, dal 9 al 10, disciplinano i criteri generali per il trattamento economico del personale con particolare riferimento alla <i>quantificazione delle risorse</i> e ai diversi <i>strumenti di premialità</i>.</p> <p>Gli articoli del capo II, da 11 a 12, stabiliscono i criteri generali per la <i>ripartizione</i> e la <i>destinazione delle suddette risorse per l'incentivazione del personale</i>.</p> <p>L'articolo 13 del capo III riguarda le disposizioni generali relative all' istituto della <i>progressione economica orizzontale</i> (PEO) che viene riconosciuta nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri e le procedure stabilite nell'allegato A al presente CCDI. Si stabilisce che in caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.</p> <p>Gli articoli dal 14 al 26 del Capo IV individuano dettagliatamente le indennità la cui disciplina è ancora riservata, per legge o per CCNL, alla contrattazione decentrata con l'indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità, nonché la loro quantificazione: <i>Indennità condizioni di lavoro</i> (art. 70-bis CCNL 21.05.2018) – <i>Indennità per specifiche responsabilità</i> (art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) – <i>Indennità per ulteriori specifiche responsabilità</i> (art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018) – <i>Indennità di reperibilità</i> (art. 24 CCNL 21.05.2018), nonché <i>compensi ISTAT</i> (art. 70-ter CCNL 21.05.2018) e <i>compenso messi notificatori</i> (art. 54 CCNL 14.05.2000).</p> <p>Gli articoli del capo V, dal 27 al 28, riconoscono i <i>compensi</i> di cui all' 68, comma 2, lett. g) CCNL 21.05.2018 <i>previsti da specifiche disposizioni di legge</i>, tra i quali: <i>incentivi per funzioni tecniche</i> (art. 113 D.Lgs 50/2016) – <i>recupero evasione ICI</i> (art. 59, comma 1, lett. p. D.Lgs 446/1997); oltre che disciplinare l'erogazione dei premi delle somme derivanti da eventuali economie aggiuntive previste dall'art. 16, commi 4 e 5, del D.L. 98/2011 (<i>Piani di razionalizzazione</i>).</p> <p>L'art. 29, del capo VI disciplina l'attribuzione della <i>produttività individuale</i>, ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dal "Sistema di misurazione e di valutazione della performance" e sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nella metodologia approvata con deliberazione G.M. n. 14/2018. Viene disciplinata, inoltre, l'attribuzione del <i>premio individuale</i> di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 (30% del valore medio pro-capite dei premi) stabilendo di assegnarlo al personale valutato complessivamente con una valutazione del 100%.</p>

<p>TITOLO III DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO Articoli da 30 a 37</p>	<p>Gli articoli del capo I, da 30 al 32, disciplinano gli <i>istituti correlati all'orario di lavoro</i>; nel particolare l' <i>orario multiperiodale</i> (art. 25 CCNL 21.05/2018), la <i>flessibilità dell'orario di lavoro</i> (art. 27 CCNL 21.05/2018) al fine di conciliare le esigenze di vita e di lavoro del personale dipendente, e la <i>banca delle ore</i> previsto all'art. 38-bis CCNL 14.09.2000.</p> <p>Il capo II, articoli da 33 a 36, prende in esame particolari discipline quali <i>Personale comandato e distaccato</i>, il <i>contingente dei lavoratori a tempo parziale</i> (art. 53 CCNL 21.05.2018), e il <i>salario accessorio del personale a tempo determinato</i>.</p> <p>L'art. 37 del capo III, definisce le <i>disposizioni finali</i>.</p>
<p>ALLEGATO "A" Al CCDI 2019/2021</p> <p>DEFINIZIONE DEI CRITERI E DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE</p>	<p>Contiene la disciplina, nel dettaglio, delle progressioni economiche orizzontali (PEO) nella categoria. Se ne illustrano di seguito i punti salienti:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sulla base delle risorse aggiuntive stanziato per le progressioni orizzontali, in sede di contrattazione annuale per l'utilizzo delle risorse, con prelevamento dalle risorse stabili di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL, vengono avviate le procedure previste dall'art. 16 del medesimo CCNL. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, premiano i risultati individuali e sono attribuite ad una quota limitata di dipendenti i nella soglia massima individuata dall'Ente. 3. Possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% (distinti per categoria per servizio) dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni. 4. Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto decentrato. 5. Dopo la stipula definitiva del contratto decentrato l'ufficio del personale procederà automaticamente a redigere, secondo i criteri definiti previsti dal C.C.D.I.A. in vigore, con la graduatoria di merito che ha valenza solo per lo specifico procedimento con conseguente decadenza una volta conclusa la procedura.

Contratto Decentrato Integrativo anno 2019 – Parte Economica

Il contratto relativo alla ripartizione del Fondo disponibile 2019, escluse le destinazioni fisse (*indennità di comparto e Differenziali progressioni orizzontali storiche*) e quelle a destinazione vincolata (*compensi censimento e incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016*), tiene conto dei criteri generali sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate del Personale Dipendente di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Normativa – Triennio 2019/2021 - sottoscritto in data 4.12.2019.

Viene previsto il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO) - Art. 13 CCDI Triennio 2019/2021 - per il 50% del personale avente diritto delle sole **categorie D e C** e precisamente:

n. 2 posizioni economiche nella categoria C

n. 1 posizione economica nella categoria D

attivando le procedure selettive stabilite nell'allegato A) del nuovo "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – Triennio 2019/2021" sottoscritto in data 4.12.2019.

In caso di mancato utilizzo delle risorse destinate alle progressioni, i risparmi confluiscono nelle risorse destinate ad altri istituti contrattuali, secondo modalità concordate tra le parti.

Indennità di maneggio valori - Art. 15 – comma 4 – CCDI Triennio 2019/2021 del 4.12.2019 (art. 70-bis CCNL 21.05.2018).

E' commisurata all'entità media mensile delle somme o di altri valori che sono consegnati all'Economo dell'unione/Agente contabile, come individuati con atto formale dall'Ente e ai giorni di effettivo servizio.

Fasce di valore medio mensile trattato dagli agenti contabili, con la relativa remunerazione:

- a. Da euro 0,00 a euro 2.499,99: importo indennità € 1,00/giorno;
- b. Oltre euro 2.500,00 : importo indennità € 1,55/giorno;

- c. Per il personale incaricato di tale compito non direttamente inquadrato nella dotazione organica dell'ente l'indennità annuale è quantificata in euro 100,00.

Indennità per specifiche responsabilità - Art. 16 – CCDI Triennio 2019/2021 del 4.12.2019 (art. 70 – quinquies, comma 1 CCNL 21.05.2018).

Tale indennità è riconosciuta al personale di categoria B, C e D non titolare di P.O. – che non risulti diversamente incaricato e/o percepisca ulteriori indennità – per effetto della nuova disposizione del contratto, può essere riconosciuta un'indennità per specifiche responsabilità (importo massimo previsto dal CCNL 21.05.2018 pari ad € 3.000,00), in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza.

L'importo dell'indennità non potrà in ogni caso essere superiore ad € 2.500,00 per il personale appartenente alla categoria D, € 2.000,00 per il personale appartenente alla categoria C, € 1.500,00 per il personale appartenente alla categoria B3 ed € 1.000,00 per il personale appartenente alla categoria B1.

Indennità di servizio esterno - Art. 25 – CCDI Triennio 2019/2021 del 4.12.2019 (art. 56 – quinquies CCNL 21.05.2018).

Tale indennità è quantificata in € 3,50 per ogni giornata di servizio svolta all'esterno, al fine di compensare i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni. Il servizio esterno deve essere reso per almeno 4 ore continuative al giorno. Per servizio esterno viene considerato il solo servizio svolto al di fuori del comando.

E' previsto un agente di P.L. per 200 giorni effettivi, un agente per 36 giorni effettivi e un agente per 15 giorni effettivi.

Disciplina della performance e del premio individuale - Art. 29 – CCDI Triennio 2019/2021 del 4.12.2019 (art. 68, comma 2, lettera b CCNL 21.05.2018)

L'attribuzione della produttività individuale avviene nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nella metodologia approvata con deliberazione G.U. N. 10 del 29.01.2019.

Per accedere al premio di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuito al personale valutato complessivamente, occorre raggiungere una valutazione del 100%.

L'importo di € 6.000,00 è riferito al progetto "Strada sicura III° anno".

Disciplina della performance e della produttività organizzativa - Art. 29 – CCDI Triennio 2019/2021 del 4.12.2019 (art. 68, comma 2, lettera a CCNL 21.05.2018)

L'attribuzione della produttività organizzativa avviene nel rispetto di quanto previsto dal Sistema di misurazione e di valutazione della performance, sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nella metodologia approvata con deliberazione G.U. N. 10 del 29.01.2019.

Per accedere al premio di cui all'art. 68 comma 2 lett. b) del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuito al personale valutato complessivamente, occorre raggiungere una valutazione del 100%.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Descrizione	Importo
Art. 56-quinquies, comma 1 e 2, CCNL 21/05/2018 – indennità di servizio esterno.	€ 878,50
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004).	€ 3.625,44
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti).	€ 12.354,76
Art. 68, comma 2, lett. j) – Progressioni Economiche , con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 2.750,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – d) – e) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
Art. 68, comma 2, lett. b) - compensi produttività individuale (premi correlati alla performance individuale)	€ 7.156,36
Art. 68, comma 2, lett. a) - compensi produttività individuale (premi correlati alla performance organizzativa)	€ 1.156,37
Totale	€ 30.521,43

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei riguardi del personale si applica la metodologia di valutazione del personale in vigore nell'ente - "Nuovo Regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione G.U. n. 10 del 29.01.2019 - La valutazione e misurazione della performance viene effettuata secondo i principi stabiliti nel DLgs n. 150/2009.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 che verranno riconosciute attivando le procedure selettive stabilite nell'allegato A) del nuovo "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – Triennio 2019/2021" sottoscritto in data 4.12.2019.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate alla incentivazione delle performance individuali, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di servizio con la deliberazione G.U. n. 10 del 29.01.2019.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna.

S.N d'Arcidano, 24.12.2019



La Responsabile del Servizio Amministrativo
(Sig.ra Sofia Murgia)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del Responsabile Servizio Finanziario n. 31 del 2.12.2019 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
RISORSE STABILI	€ 18.928,93
RISORSE VARIABILI	€ 11.592,50
Totale Risorse	€ 30.521,43

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € **18.928,93** e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
<i>(art. 67, comma 1)</i> Unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate al comma 2 dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 determinate nell'anno 2017.	€ 17.661,43

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
<i>(art. 67, comma 2, lett.a)</i> importo su base annua, pari a € 83,20, per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 665,60
<i>(art. 67, comma 2, lett.b)</i> importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 601,90

Note esplicative:

Risorse non soggette al limite anno 2016:

- € 665,60 - incrementi art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018

- € 601,90 - incrementi art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.592,50 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
<i>(art. 67, comma 3, lett.c)</i> Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT (<i>Risorse variabili extra tetto</i>)	€ 0,00
<i>art. 67, comma 3, lett.c)</i> Risorse previste da disposizioni di legge: - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (<i>Risorse variabili extra tetto</i>)	€ 0,00
<i>art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)</i> Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018) – Progetto "Strada sicura III" anno"	€ 6.000,00
<i>art. 67, comma 3, lett. e)</i> Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	€ 6.358,20
Decurtazione (per recupero somme erogate erroneamente nel fondo 2018)	- € 765,70
TOTALE	€ 11.592,50

Note esplicative:

Risorse non soggette al limite anno 2016:

- € 6.358,20 - risparmi straordinari – art. 67, comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione per recupero somme erogate erroneamente fondo 2018	€ 765,70

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo
RISORSE STABILI	€ 18.928,93
RISORSE VARIABILI	€ 11.592,50
Totale Risorse	€ 30.521,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004).	€ 3.625,44
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti).	€ 12.354,76
TOTALE	€ 15.980,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Art. 56-quinquies, comma 1 e 2, CCNL 21/05/2018 – indennità di servizio esterno	€ 878,50
Art. 68, comma 2, lett. j) – Progressioni Economiche , con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	€ 2.750,00
Art. 68, comma 2, lett. c) – d) – e) – Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori, indennità per specifiche responsabilità	€ 2.600,00
Art. 68, comma 2, lett. b) - compensi produttività individuale (premi correlati alla performance individuale)	€ 7.156,36
Art. 68, comma 2, lett. a) - compensi produttività individuale (premi correlati alla performance organizzativa)	€ 1.156,37
Totale	€ 14.541,23

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 15.980,20
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 14.541,23
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
Totale definizione delle poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	€ 30.521,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 18.928,93, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (*comparto e progressioni orizzontali storiche*) ammontano a € 15.980,20. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al nuovo CCNL del 21.05.2018 e al "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – Triennio 2019/2021" sottoscritto in data 4.12.2019.

I compensi per la produttività individuale è erogata in applicazione della metodologia di valutazione del personale in vigore nell'ente - "Nuovo Regolamento per la valutazione della performance" approvato con deliberazione di G. U. n. 10 del 29.01.2019 - La valutazione e misurazione della performance viene effettuata secondo i principi stabiliti nel d.lgs n. 150/2009.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019 che verranno riconosciute attivando le procedure selettive stabilite nell'allegato A) del nuovo "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte Normativa – Triennio 2019/2021" sottoscritto in data 4.12.2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I – Costituzione del Fondo e Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo). Lo schema è completo delle voci del Fondo come certificate relative all'anno 2016 (limite).

Riepilogo Modulo I

Composizione fondo	Importo anno 2016 (limite)	Importo anno 2019
Risorse stabili: ----- Anno 2019 € 665,60 - incrementi art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 € 601,90 - incrementi art. 67, comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 -- Risorse non soggette al limite anno 2016	€ 17.661,43	€ 18.928,93
Risorse variabili Anno 2019 € 5.592,50 - art. 67, comma 3, lett. e) Risorse non soggette al limite anno 2016	€ 7.500,00	€ 11.592,50
Sub totale	€ 25.161,43	€ 30.521,43 di cui: € 1.267,50- incrementi art. 67, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/05/2018 -- Risorse stabili non soggette al limite anno 2016 € 5.592,50 - risparmi straordinari - art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21/05/2018 Risorse variabili non soggette al limite anno 2016

Risorse non soggette al limite (da sottrarre)	==	€ 6.860,00
TOTALE	€ 25.161,43	€ 23.661,43

Limiti rispettati

Riepilogo Modulo II

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Composizione fondo	Importo anno 2016	Importo anno 2019	Differenza
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – indennità di comparto (Art. 33 CCNL 22.1.2004).	€ 4.543,20	€ 3.625,44	-€ 917,76 <small>La differenza è dovuta al collocamento in pensione di due dipendenti di categoria C intercorsi durante l'anno 2019</small>
Art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti). (progressioni storiche + LED)	€ 10.397,14	€ 12.354,76	€ 1.957,62 <small>La differenza è dovuta agli aumenti contrattuali nuovo CCNL 21.05.2018</small>
TOTALE	€ 14.940,34	€ 15.980,20	€ 1.039,86

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare le somme relative al Fondo delle Risorse Decentrate 2019, pari ad € **30.521,43**, trovano copertura finanziaria nell'ambito del Bilancio di Previsione così come di seguito indicato:

- per € **15.980,20** sui capitoli relativi al trattamento economico del personale dipendente;
- per € **14.541,23** sul capitolo relativo al "Fondo sviluppo risorse umane e produttività"

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 31 del 2.12.2019 trova copertura nel bilancio:

- per € **15.980,20** sui capitoli relativi al trattamento economico del personale dipendente;
- per € **14.541,23** sul capitolo relativo al "Fondo sviluppo risorse umane e produttività".

S.N. d'Arcidano, 24.12.2019



La Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott.ssa Luisella Orrù)