



UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

PROVINCIA DI ORISTANO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

N. 23 del 11.04.2025	OGGETTO: Approvazione nuovo regolamento disciplinante il sistema di valutazione e la performance
---------------------------------	---

L'anno duemilaventicinque, il giorno undici del mese di aprile, in modalità ordinaria e videoconferenza, con inizio alle ore 12:30, si è riunita a San Nicolò d'Arcidano presso l'Ufficio del Presidente, la Giunta dell'Unione dei Comuni del Terralbese, composta dai signori Sindaci:

	PRESENTI	ASSENTI
Fanari Davide	X <i>Mod. Ordinaria</i>	
Corrias Luca	X <i>Mod. Videoconferenza</i>	
Fenu Samuele	X <i>Mod. Videoconferenza</i>	
Pili Sandro	X <i>Mod. Ordinaria</i>	
Pintus Manuela		X

Presiede la seduta il Presidente Davide Fanari.

Partecipa alla seduta il Segretario Dott. Franco Famà.

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso che

- ai sensi del D.Lgs.150/2009 così come modificato dal D.Lgs.74/2017, ciascuna amministrazione pubblica è tenuta alla misurazione e alla valutazione della performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti ai fini del miglioramento della qualità dei servizi offerti, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la finalità è quella di conformare l'attività delle amministrazioni pubbliche ad un modello strategico integrato e sistemico, orientato ad attivare un processo di miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa sia attraverso la valutazione della performance organizzativa, a partire dall'impatto delle politiche adottate sui bisogni espressi dalla collettività, sia attraverso la valutazione della performance individuale strettamente connessa ad un nuovo e diverso sistema di premialità;
- a tal fine, ciascuna amministrazione adotta ed aggiorna annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), documento che raccoglie tecniche, risorse e processi che assicurino il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, monitoraggio, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa ed individuale, ossia dell'intero ciclo annuale di performance dell'ente;

Richiamato l'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che "le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Dato atto che l'art. 16 del succitato D. Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

Considerato che con il D. Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia di:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione;

Richiamato in particolare l'art. 9 del D. Lgs. n. 150/2009 che in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità precisa che è collegata:

- a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità (ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva);
- b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
- c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate);
- d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 33 del 24.04.2018 di approvazione del Regolamento di misurazione e valutazione della performance;

Vista l'allegata proposta di nuovo regolamento di misurazione e valutazione della performance;

Acquisito il parere del Nucleo di Valutazione dott. Arturo Bianco;

Dato atto che è stata trasmessa alle OO.SS. ed alle R.S.U. l'informazione preventiva in merito ai criteri generali dei sistemi di misurazione e valutazione della performance, come dispone l'art. 5, comma 3, lettera b) del CCNL 16.11.2022 e che nei cinque giorni lavorativi successivi i soggetti sindacali non hanno richiesto il confronto;

Ritenuto pertanto approvare il regolamento di Valutazione della Performance allegato alla presente deliberazione in modo da farne parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000, dal responsabile del servizio amministrativo in ordine alla regolarità tecnica;

Con votazione **unanime e favorevole**, resa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente richiamate, il Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance allegato, costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di dare atto che il Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la deliberazione C.d.A. (Giunta) n. 33 del 24.04.2018 è abrogato a far data dall'entrata in vigore del Regolamento di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con la presente deliberazione;

Di dare atto, comunque, che l'utilizzo del sistema di valutazione in approvazione con il presente atto verrà utilizzato a partire dal 2025, restando comunque ferma la valutazione con il precedente metodo della performance relativa alla annualità 2024;

Di trasmettere il presente atto deliberativo alle OO.SS. ed alle R.S.U. ai sensi dell'art. 4 del CCNL 16.11.2022.

Di dichiarare il presente atto **immediatamente esecutivo**.

UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE – PROVINCIA DI ORISTANO

Pareri non espressi in quanto la presente costituisce semplice rinvio discussione della Giunta:
Delibera G.U. n.23 in data 11.04.2025

OGGETTO: Approvazione nuovo regolamento disciplinante il sistema di valutazione e la performance

Letto approvato e sottoscritto

Il Presidente
Davide Fanari

Il Segretario
Dott. Franco Famà

Certifico che la presente deliberazione trovasi in corso di pubblicazione ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000, per quindici giorni con decorrenza dal 06.05.2025 al 21.05.2025.

San Nicolò d'Arcidano, 06.05.2025.

L'impiegato incaricato

Certifico che la presente delibera è copia conforme all'originale.

San Nicolò d'Arcidano,

L'impiegato incaricato