



UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

Provincia di Oristano

Prot. 1834

del 20.05.2019

Decreto n. 8 del 20.05.2019

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILI DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO, DELLA TRASPARENZA E INTEGRITA', DEL SERVIZIO FINANZIARIO DEL SERVIZIO TECNICO E DEL SERVIZIO SOCIALE PERIODO 20/05/2019 - 31/12/2019.

IL PRESIDENTE

Premesso che il Decreto 18 agosto 2000, n. 267 recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali:

- all'art. 50 comma 10 attribuisce al Sindaco la competenza di nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi;
- all'art.107 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo
- all'art. 109 comma 2 prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Richiamate le seguenti deliberazioni della Giunta Unione:

- n. 27 del 20.05.2019, recante l'approvazione dei criteri che regolano la nomina e la revoca delle posizioni organizzative.
- n. 28 del 20.05.2019, recante la conferma delle posizioni organizzative e approvazione pesature P.O.

Dato atto che al n. di 5 settori presenti nell'Ente corrispondono altrettanti incarichi di posizione organizzativa, ai sensi dei vigenti CCNL, per gli enti privi di figure dirigenziali;

Preso atto che:

- l'art. 13 del nuovo CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 stabilisce che *"Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL"*;
- l'art. 14 co. 1 del medesimo CCNL 21/05/2018 stabilisce che *"Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

- l'art. 14 co. 2 del medesimo CCNL 21/05/2018 stabilisce che *“per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”*;

Dato atto che questo Ente, a seguito di conferma dell'area delle posizioni organizzative con la Del. G.C. n. 28/2019 sopra richiamata, ha proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative in conformità delle indicazioni di cui all'art. 9 dei criteri per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative.

Preso atto che l'importo del salario accessorio destinato al finanziamento dell'indennità di posizione e di risultato, in base al calcolo predisposto dal Responsabile del servizio finanziario, ammonta a complessivi € 29.064,00 nel rispetto di quanto disposto dall'art. 27 comma 2 del D.Lgs. 74/2017;

Considerato che questa Amministrazione intende destinare una percentuale pari al **20%** dell'importo complessivo di cui al cpv precedente alla retribuzione di risultato dei Responsabili titolari di P.O., ai sensi dell'art. 15 comma 4 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visti i curricula dei Dipendenti di cat. D incardinati nelle aree/settori/servizi dell'ente e confermato il possesso dei requisiti di servizio e culturali nonché in termini di adeguate competenze nelle materie oggetto dell'incarico;

Acquisite, da parte di ciascun dipendente di cat. D individuato, le seguenti dichiarazioni:

- insussistenza di situazioni che determinano inconfiribilità o incompatibilità degli incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013;
- insussistenza di situazioni ostative al conferimento dell'incarico per quanto previsto dal D.P.R. 62/2013 e s.m.i. e dal Codice di comportamento integrativo adottato dall'Ente;
- insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio.

Ritenuto, pertanto:

- di procedere alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi ricompresi nelle unità organizzative dell'Ente;
- di attribuire l'indennità di posizione in ragione della graduazione approvata con la sopra richiamata Deliberazione di G.U. 29 /2019;
- di determinare l'indennità di risultato nel rispetto della normativa vigente in materia e nel rispetto di quanto previsto dai CCNL e CCDI in vigore;

D E C R E T A

di conferire, a far data dal 20.05.2019 e fino al 31.12.2019, nell'area delle Posizioni Organizzative i seguenti dipendenti:

Area/Settore/Servizio	Posizione	Responsabile	Cat.
Settore AA.GG.	Responsabile servizio amministrativo	Sig. Sofia Murgia	D
Settore Finanziario	Responsabile del Servizio finanziario	Dott.ssa Luisella Orrù	D
Settore Tecnico	Responsabile LL.PP.	Geometra Romano Pitzus	D
Settore Sociale	Responsabile Servizio Sociale	Dr.ssa Lucia Motzo	D

di dare atto che nelle materie di competenza, relativamente ai servizi loro assegnati, i suddetti Responsabili eserciteranno tutte le funzioni di cui all'art. 107, comma 3, del D.L.vo n. 267/2000 e di loro competenza secondo l'ordinamento di questo Ente;

di attribuire a ciascun Responsabile incaricato di P.O. la seguente indennità di posizione:

Posizione	Responsabile	Cat.	Retribuzione di Posizione
Responsabile servizio amministrativo	Sig. Sofia Murgia	D	
Responsabile del Servizio finanziario	Dott.ssa Luisella Orrù	D	
Responsabile LL.PP.	Geom. Romano Pitzus	D	
Responsabile servizio sociale	Dott.ssa Lucia Motzo	D	
Comandante corpo polizia municipale	Sig. Sergio Cogato	D	

di determinare l'indennità di risultato nella misura del 20 % dell'importo complessivo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, subordinandone la liquidazione all'esito della valutazione della performance ai sensi della normativa vigente in materia e nel rispetto di quanto previsto dai CCNL e CCDI in vigore;

di stabilire che in caso di assenza temporanea, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Servizio, il sostituto individuato è come di seguito specificato:

Posizione	Responsabile	Cat.	Sostituto	Cat.
Responsabile servizio amministrativo	Sig. Sofia Murgia	D	Dott.ssa Luisella Orrù	D
Responsabile del Servizio finanziario,	Dott.ssa Luisella Orrù	D	Sig.ra Sofia Murgia	D
Responsabile LL.PP. Edilizia	Geom. Romano Pitzus	D		D
Responsabile servizio sociale	Dott.ssa Lucia Motzo	D		
Comandante corpo polizia municipale	Sig. Sergio Cogato	D	in caso di sua assenza o impedimento, l'Istruttore Direttivo – Cat D - Piera Piana.	D

che gli incarichi di cui al presente decreto possono essere revocati prima della scadenza del termine per le motivazioni di cui all'art. 7 dei vigenti criteri disciplinanti l'area delle posizioni organizzative, sopra richiamato, nonché per grave violazione del Codice disciplinare dell'Ente e/o del Piano di Prevenzione della Corruzione approvato.

di notificare copia del presente provvedimento ai Responsabili titolari di P.O. incaricati e al Responsabile del servizio personale per la predisposizione degli atti conseguenti;

di pubblicare il presente provvedimento all'Albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale dell'Ente.

IL PRESIDENTE

Arch. Jr. Sandro Pili