

# UNIONE DEI COMUNI DEL TERRALBESE

## PROVINCIA DI ORISTANO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. Relazione illustrativa

### Modulo 1

#### Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>10/05/2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>01/01/2012 – 31/12/2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica Murgia Dott. Gianluigi – Presidente Usai Dott. Stefano – Componente – Posizione organizzativa. Cogato Sergio – Componente – Posizione organizzativa.</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-F.P. FP-CGIL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente e non titolare di Posizione Organizzativa
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) contratto integrativo economico – contrattazione delle risorse relative all'anno 2012
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <b>Sì in data 02/11/2012</b></p>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì per quanto di competenza.</b>		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b> (Norma di non diretta applicazione per gli Enti Locali deliberazione CIVIT n. 6 del 03/02/2011)	
<b>Eventuali osservazioni</b>		Nessuna osservazione

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

Materie del CCDIA	
ARTICOLO	DISPOSIZIONI
1	Campo di applicazione
2	Decorrenza e durata del contratto
3	Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali
4	Definizione dei contingenti minimi
5	Procedura di attivazione dei contingenti minimi
6	Modalità di effettuazione degli scioperi
7	Sistema delle relazioni sindacali
8	Regole di convocazione della delegazione trattante
9	Agibilità sindacali
10	Formazione ed aggiornamento professionale
11	Orario di lavoro
12	Orario di lavoro, di servizio e apertura al pubblico
13	Lavoro straordinario
14	Banca delle ore
15	Sistema di valutazione
16	Criteri per la progressione orizzontale – metodologia di valutazione
17	Criteri generali per la progressione verticale
18	Quantificazione delle risorse decentrate
19	Utilizzo delle risorse decentrate
20	Posizioni organizzative e conferimento incarichi
21	Sicurezza sui luoghi di lavoro
22	Buono pasto
23	Copertura assicurativa
24	Patrocinio legale
25	Pari opportunità
26	Comitato paritetico per il mobbing
27	Rapporto di lavoro a tempo parziale

b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte delle risorse :**

Descrizione *	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€. 3.487,68
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€. 10.397,14
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	€. 0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€. 7.850,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€. 0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€. 2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€. 4.563,40
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€. 0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€. 0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€. 0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€. 4.543,20
Somme rinviate	€. 0,00
Altro Risorse di cui all'art. 15 c. 5 – Attivazione nuovi servizi	€. 24.000,00
<b>Totale</b>	<b>€. 56.841,42</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

c) **Effetti abrogativi impliciti :**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità :**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di premialità in quanto verso il personale si applica la metodologia di valutazione del personale (approvato con deliberazione di CDA n. 31 del 16/12/2011).

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :**

Lo schema del CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDIA approvato con deliberazione del C.D.A. n. 25 del 21.07.2008 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previste nel piano degli obiettivi 2012.

g) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili :**

Nessuna.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
GESTIONE DELLE RISORSE  
(Dott. Stefano Usai)